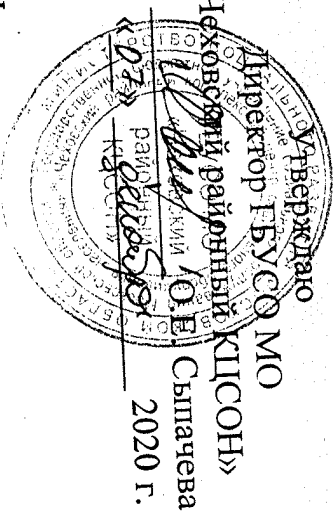


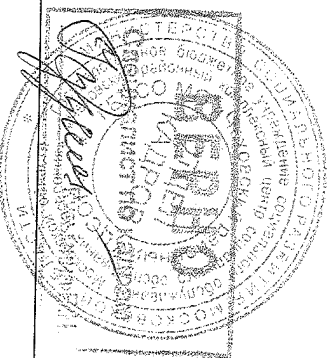
ОТЧЕТ

об исполнении Плана противодействия коррупции  
в ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» за 2020 год



№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты исполнения мероприятий
1	2	3
1.1	1. Мероприятия организационно-правового характера	Утвержден приказ директора ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» от 06.11.2020 № 215 «О внесении изменений в приказ». Утвержден приказ директора ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» от 04.12.2020 № 239 «О внесении изменений в приказ». Утвержден приказ директора ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» от 04.12.2020 № 241 «О проведении оценки коррупционных рисков».
1.2	Мониторинг и последующий анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	В учреждении проводится на постоянной основе мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

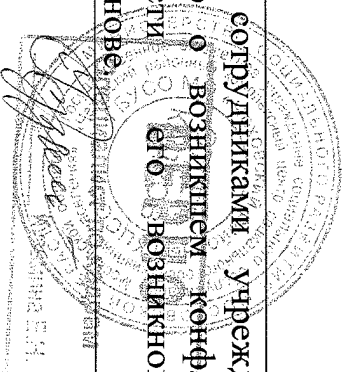
	<p>Вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» не выявлено.</p>
<p>1.3 Мониторинг и последующий анализ публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений в ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», должностных лиц. Организация проверок указанных фактов и принятие соответствующих мер реагирования по результатам проверок в соответствии с законодательством.</p>	<p>На постоянной основе осуществляется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о признаках коррупционных правонарушений. Публикаций в части касающейся деятельности Учреждения не выявлено.</p>
<p>1.4 Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов государственной власти по Чеховскому району Московской области по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>На постоянной основе организовано взаимодействие с ОМВД России по городскому округу Чехов. От 31.08.2020 № 86-02-2020 в учреждение поступило представление прокуратуры города Чехов об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции. Нарушения устранены. К должностным лицам учреждения применены дисциплинарные взыскания.</p>
<p>1.5 Проведение анализа обращений граждан и организаций, поступающих в ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», на предмет выявления в них информации о фактах коррупции. Направление указанной информации для проверки и принятия мер в правоохранительные органы, а также руководителям органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области, о проявлениях коррупции о которых упоминаются в обращениях.</p>	<p>В результате анализа обращения граждан поступивших в Учреждение в 2020 году информации о фактах коррупции не выявлено.</p>



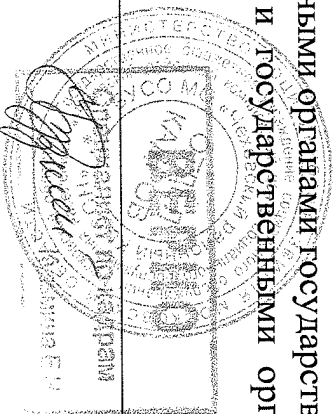
1.6	<p>Осуществление контроля за исполнением должностных обязанностей сотрудниками ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», подверженных риску коррупционных проявлений.</p>	<p>Фактов коррупционных проявлений в ходе исполнения должностных обязанностей сотрудниками не выявлено.</p>
1.7	<p>Осуществление контроля за выполнением сотрудниками ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей.</p>	<p>Фактов дарения подарков в связи с должностным положением сотрудников учреждений или в связи с исполнением ими служебных обязанностей в 2020 году не зафиксировано. Проводятся беседы с сотрудниками учреждения в целях формирования негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p>
1.8	<p>Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению сотрудниками ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>На постоянной основе осуществляется разъяснительная работа по соблюдению сотрудниками учреждений ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>
1.9	<p>Осуществление контроля за выполнением сотрудниками ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>Проведены разъяснительные работы с целью выполнения сотрудниками учреждения обязанности сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
1.10	<p>Осуществление в пределах своей компетенции организационно-управленческих, правовых, информационных, социально-психологических, режимных, специальных и иные мероприятий, направленных на устранение факторов риска, создающих условия возникновения угроз совершения преступлений коррупционной направленности в ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН».</p>	<p>В целях устранения факторов риска, создающих условия возникновения угроз совершения преступлений коррупционной направленности в учреждении проводятся организационно-управленческие мероприятия в виде совещаний.</p>



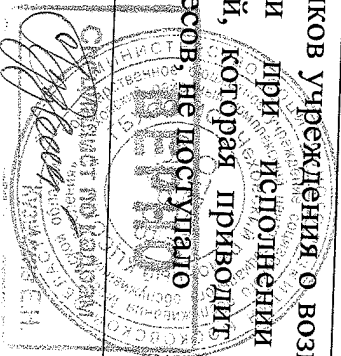
1.11	<p>Проведение оценки коррупционных рисков и иных правонарушений, возникающих при осуществлении закупочной деятельности учреждением.</p>	<p>Проведена оценка коррупционных рисков и иных правонарушений, возникающих при осуществлении закупочной деятельности учреждением.</p>
<p>2. Совершенствование мер профилактики коррупции при выполнении сотрудниками учреждения своих служебных обязанностей</p>		
2.1	<p>Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) с обязательным участием представителей Чеховского управления социальной защиты населения Московской области и независимых экспертов при проведении заседаний Комиссии. Принять меры по повышению эффективности деятельности Комиссии.</p>	<p>В 2020 году заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» и урегулированию конфликта интересов не проводились.</p>
2.2	<p>В целях предупреждения возникновения рисков коррупционных проявлений установить контроль за действиями и поведением сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» путем наблюдения, проведения индивидуальных бесед, собеседований, тестирования и обобщения независимых характеристик.</p>	<p>В учреждении проводится контроль за действиями и поведением сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» путем наблюдения, проведения индивидуальных бесед, собеседований, тестирования и обобщения независимых характеристик.</p>
2.3	<p>Организация проверки и регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>В 2020 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников в учреждение не поступало.</p>
2.4	<p>Установить контроль за исполнением обязанности сотрудниками ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» по уведомлению о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.</p>	<p>Контроль за исполнением сотрудниками учреждения обязанности по уведомлению о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения осуществляется на постоянной основе.</p>



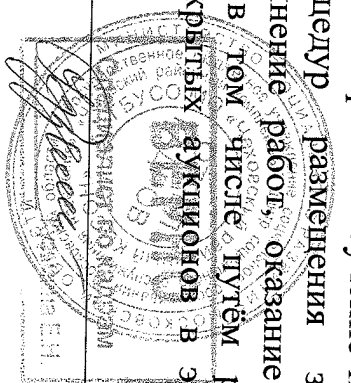
<p>2.5 Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в структурных подразделениях ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», проведение мер разъяснительного и методического характера с целью профилактики коррупции.</p>	<p>Проводятся мероприятия по предупреждению коррупции в структурных подразделениях ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН», разъяснительного и методического характера с целью профилактики коррупции на постоянной основе.</p>
<p>2.6 Провести инструктажи с сотрудниками ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» о необходимости своевременного реагирования на ставшие им известными факты противоправного поведения отдельных сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН».</p>	<p>При приеме на работу в учреждение проводятся инструктажи о необходимости своевременного реагирования на ставшие известными факты противоправного поведения отдельных работников. Инструктажи работников учреждения проводятся по мере необходимости, в случае изменения законодательства о противодействии коррупции.</p>
<p>2.7 Обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>Контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов проводится на постоянной основе.</p>
<p>2.8 Организация проведения анализа правовых актов учреждения принятых в рамках реализации постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области. Государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области».</p>	<p>Проведен анализ правовых актов учреждения принятых в рамках реализации постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области. Государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области».</p>



2.9	Актуализация перечня лиц, занимающих должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного управляющего), а также иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками в учреждении.	Перечень лиц, занимающих должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, работников контрактной службы (контрактного управляющего), а также иных работников, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками в учреждении актуализирован.
2.10	Сбор, обобщение и анализ деклараций конфликта интересов руководителя учреждения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Проведен анализ деклараций конфликта интересов руководителя учреждения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Конфликта интересов не выявлено.
2.11	Сбор, обобщение и анализ уведомлений руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Уведомлений от руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало.
2.12	Сбор, обобщение и анализ деклараций конфликта интересов работников учреждения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, замещающих должности, включенные в перечень должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым связаны с коррупционными рисками.	Проведен анализ деклараций конфликта интересов работников учреждения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, замещающих должности, включенные в перечень должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым связаны с коррупционными рисками. Конфликта интересов не выявлено.
2.13	Сбор, обобщение и анализ уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Уведомлений от работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало.



2.14	<p>Организация работы по рассмотрению Деклараций конфликта интересов руководителя учреждения, имеющих утвердительные ответы; уведомлений руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или может привести к конфликту интересов<sup>4</sup> докладных записок специалиста по кадрам о возможности возникновения конфликта интересов руководителя учреждения.</p>	<p>Декларация конфликта интересов руководителя учреждения, не имеет утвердительные ответы; уведомлений от руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которые приводят или может привести к конфликту интересов не поступало; докладных записок от специалиста по кадрам о возможности возникновения конфликта интересов руководителя учреждения не поступало.</p>
2.15	<p>Участие в заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов в учреждении по рассмотрению деклараций конфликта интересов работников учреждения, в том числе в режиме Видеоконференцсвязи, в случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов сотрудников учреждения.</p>	<p>Заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов в учреждении по рассмотрению деклараций конфликта интересов работников учреждения не проводились, в связи с отсутствием деклараций конфликта интересов работников учреждения с положительными ответами на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов.</p>
<p>3. Осуществление антикоррупционного образования и антикоррупционной пропаганды</p>		
3.1	<p>Доведение до сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» по вопросам изменения законодательства о противодействии коррупции и принимаемым в соответствии с такими изменениями актами Министерством социального развития Московской области.</p>	<p>Поступающие инструктивные и методические материалы по вопросам противодействия коррупции и принимаемым в соответствии с такими изменениями актами учреждения доводятся до сотрудников учреждения.</p>
3.2	<p>Направление на обучение сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» в целях повышения квалификации по вопросам совершенствования процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, в том числе путём расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме.</p>	<p>В 2020 году 1 сотрудник прошел обучение по вопросам совершенствования процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, в том числе путём расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме.</p>



3.3	Организовать взаимодействие с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества по формированию у сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» отрицательного отношения к коррупции.	Организовано взаимодействие с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества по формированию у сотрудников ГБУСО МО «Чеховский районный КЦСОН» отрицательного отношения к коррупции на постоянной основе.
-----	---	--

Заместитель директора



Д.И. Панченко

